

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、お客様、株主、従業員、取引先、地域社会・地球環境の5つのステークホルダーとの信頼関係の構築が重要と捉えており、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでおります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果については、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことで共存共栄の関係をつくります。従業員への還元と同時に取引先への配慮を実施することで、持続的成長を実現して行くべく、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元

当社は、人材理念に「従業員は社会からお預かりした貴重な財産である」と掲げています。当社の持続的な成長を牽引する主体は従業員であり、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて生産性向上を実現し、付加価値の最大化を目指します。その上で生み出した成果は従業員への持続的な還元を図ります。賃金の引き上げをはじめとする総合的な処遇の改善や、挑戦を通じて成長していくことを支援する人材投資に積極的に取り組みます。

(個別項目)

具体的には、労働組合との建設的な協議のもと、定期昇給や賃金改善などの処遇の改善、福利厚生などの労働条件の改善、ならびに持続的成長を支える人材の確保を実施していきます。また人材投資については、教育訓練・研修等の実施を通じて、キャリア開発の促進、次期リーダーや専門人材の育成、ダイバーシティを実現する環境整備に取り組んでまいります。これらの実施を通じ、全員が挑戦したくなる活力あふれる会社の実現を目指していきます。

#### 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日  
【2022年3月29日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL  
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/8555-05-08-tokyo.pdf>】

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和6年3月13日

積水化学工業株式会社

法人名

代表取締役社長 加藤 敬太

役職・氏名（代表権を有する者）