

ESG経営の重要課題 (マテリアリティ) とKPI

<現中期経営計画 (2020年度～2022年度)>

連結ベースで実施 (一部に積水化学単体、国内連結のみで実施の項目あり)

| KPI | | 現中期最終年度 (2022年度) 目標 | 2022年度実績 | 参考ページ | | |
|----------------|-------------------------|---------------------------------|--|--|--|------|
| アウトプット | サステナビリティ貢献製品 | サステナビリティ貢献製品売上高 | 8,000億円 | 9,089億円 <input checked="" type="checkbox"/> | P.29 | |
| | | 内プレミアム枠売上高 | —*1 | —*1 | P.20 | |
| 重要課題 (マテリアリティ) | リスクの軽減・回避 | ■5領域重大インシデント発生件数 | 0 | —*1 | P.33 | |
| | | ・死亡労災事故件数 | 0 | 0 <input checked="" type="checkbox"/> | P.33 | |
| | | ・重要品質問題件数 | 0 | 2*2 <input checked="" type="checkbox"/> | P.55 | |
| | | ・重大なコンプライアンス違反および過失件数 | 0 | 0 <input checked="" type="checkbox"/> | P.58 | |
| | | ・サイバーセキュリティインシデント*3 | 0 | 0 <input checked="" type="checkbox"/> | P.66 | |
| | | 安全：設備起因災害発生件数 | 0 | 4 | P.33 | |
| | | 品質：開発未然防止手法活用率*4 | 100% | 100% | P.48 | |
| | | 会計：SAP導入準備 | SAP (会計) 設計工程完了、開発工程着手 | SAP (会計) 設計工程完了、開発工程着手 | P.61 | |
| | | 会計：会計情報の取込会社数 | 国内取込完了、海外取込準備完了 | 全連結会社取込準備完了 | | |
| | | 会計：スキルアップ研修実施回数 | 4 | 4 | | |
| | | 法務・倫理：海外グループ会社への重要規則導入率 | 100% | 96% | P.58 | |
| | | 法務・倫理：海外社内通報制度の構築地域数 | 海外全地域 (10地域) | 9地域完了 | | |
| | | 情報管理：インシデント発生～復旧時間 | BM設定のためのモニタリング継続 | モニタリング継続 | P.66 | |
| | 情報管理：海外CSIRT*5導入計画策定・展開 | 詳細計画策定および展開着手 | 北米3社*6監視・運用開始 | | | |
| | ■BCP運用率 | BCP運用率100% (PDCAの定着) | BCP運用率100% (PDCAの定着) | P.71 | | |
| | 将来への投資 (持続性KPIの向上) | DX | ■直接/間接人員あたり売上高 | 2030年度：間接生産性40%増、直接生産性15%増 (2019年度比) | —*1 | P.81 |
| | | | グローバル標準の業務・システムモデル構築に向けた開発の遂行状況 | グローバル展開用基幹システムの設計開発、展開に向けた準備 | 対象ビジネスプロセスの設計完了・開発着手、グローバル展開に向けた海外拠点の業務概要の確認中 | P.83 |
| | | | 間接材購買で目指す施策の進行状況 (展開計画) | 取引状況可視化によるガバナンス (内部統制) 強化、購買業務集約による効率化 | 間接購買システムの国内主要拠点への展開中、集中購買組織の立ち上げ準備 | |
| | | | 営業・マーケティング改革で目指す施策の進行状況 (利用者数・工数シフト) | 社内向け業務の工数削減・営業活動工数拡大とIT活用による売上拡大 | 営業拠点への営業支援システム導入完了、データ活用による新業務プロセス展開中 | |
| | | | ニューノーマルな働き方の定着に向けた施策の進捗と利用状況 | セキュアと利便性を両立したリモートワーク基盤の提供 | セキュアなリモートワーク基盤の展開完了 (MobileNET:6,000人、統合認証:25,000人)、新しい働き方定着 | |
| 環境 | | ■購入電力の再生可能エネルギー比率 | 20% | 36.4% <input checked="" type="checkbox"/> | P.119 | |
| | | 資源循環：廃棄物発生量 生産量原単位 | ▲1% (中期3年間) | ▲1.7% (2019年度比) | P.125 | |
| | | 水リスク：水使用量の多い生産事業所の取水量 | ▲10% (中期3年間) | ▲7.8% (2016年度比) | P.136 | |
| | | 水リスク：COD排出量の多い生産事業所の河川放流水のCOD総量 | ▲10% (中期3年間) | ▲14.3% (2016年度比) | | |
| 人的資本 | | ■挑戦行動の発現度*7 | 17% | 11% <input checked="" type="checkbox"/> | P.169 | |
| | | 各部署への長期ビジョン展開率 | 従業員への展開率100% 長期ビジョン展開ワークショップ (組織長対象) : 100% | 従業員への展開率69% 長期ビジョン展開ワークショップ (組織長対象) : 88% | P.170 | |
| | | 新人事制度への移行 | 新人事制度 (一般職・管理職) への移行完了 | 新人事制度 (一般職・管理職) への移行完了 | P.174 | |
| | | 自立的なキャリア形成に向けた上司部下間でのキャリア面談実施率 | キャリア面談 (一般職・管理職・シニアエキスパート) 実施100% | キャリア面談 (一般職・管理職・シニアエキスパート) 実施75.4% | P.172 | |
| 融合 (イノベーション) | | ■融合による売上高増 | +500億円 (2019年度比) | +468億円 (2019年度比) | P.196 | |
| | | A型製品上市数・A型プロジェクト数*8 | —*1 | —*1 | P.196 | |
| 外部連携数 | | —*1 | —*1 | | | |

*1 非開示

*2 カンパニー個別基準による

*3 外部からのサイバー攻撃を起因としたウイルス感染、情報漏洩、基幹システム停止等のうち重大な影響を及ぼすもの

*4 商品開発の段階において開発未然防止手法を活用した割合

*5 CSIRT (シーサーツ): [Computer Security Incident Response Team] の略。サイバーセキュリティインシデントを未然に防ぐ役割、および、万が一サイバーセキュリティインシデントが発生したさいに迅速に対応し、復旧する役割を担う。

*6 北米3社: SEKISUI AMERICA CORPORATION, SEKISUI VOLTEK, SEKISUI DIAGNOSTICS

*7 長期ビジョン達成に向けた挑戦行動を従業員が実際に発現したかをアンケートで測定。現中期経営計画においては4段階の選択肢の中から「あてはまる」の答えの割合を指標とした。(P.169参照)。

*8 A型製品: 新しい市場および顧客の開拓をねらいとして新技術によって開発した製品 A型プロジェクト: 30区画以上の大型分譲プロジェクト

<次期中期経営計画(2023年度~2025年度)>

| アウトプット | | KPI | 次期中期最終年度(2025年度)目標 |
|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| サステナビリティ貢献製品 | サステナビリティ貢献製品売上高 | | 10,000億円超 |
| | 内プレミアム枠売上高 | | — ^{※1} |
| リスクの軽減・回避 | ガバナンス(内部統制) | ■5領域重大インシデント発生件数 | 0 |
| | | 安全：設備起因災害発生件数 | 0件 |
| | | 品質：CS品質レベル向上イベント | 4回 |
| | | 会計：新ERP導入会社の売上カバー率 | 50% (住宅除く(会社数 国内23社、海外3社)) |
| | | 会計：新ERP導入会社の連結決算報告様式の自動作成率 | 100% (新ERP導入会社) |
| | | 法務・倫理：海外グループ会社への重要規則導入率 | 100% |
| | | 法務・倫理：海外社内通報制度の構築地域数 | 海外全地域(10地域) |
| | | 情報管理：検知~復旧時間 | 3営業日以内 |
| | | 情報管理：海外CSIRT ^{※2} 展開 | 全リージョン展開完了 |
| | | 重要課題(マテリアリティ) | DX |
| グローバル標準の業務・システムモデルの開発状況と展開進捗 | グローバル経営基盤の刷新・展開開始、目指す業務変革の具現化(導入拠点) | | |
| DXテーマ施策のグループ・グローバルへの展開進捗と効果の創出状況 | 間接購買や営業、モノづくりなどの重要コア領域の効果最大化 | | |
| デジタルツールやデータを活用して効果を出す人材の確保に向けた施策の進行状況 | DX推進人材の継続的な確保 | | |
| グローバルでのサイバーセキュリティ対応体制の構築進捗 | グローバルセキュリティ管理体制の展開完了 | | |
| 環境 | ■気候変動：GHG排出量削減率 | | ▲33%(2019年度比) |
| | 気候変動：購入電力の再生可能エネルギー比率 | | 70% |
| | ■資源循環：廃プラマテリアルリサイクル率(国内) | | 国内：65%(海外：BM+5%) |
| | 資源循環：廃棄物発生量 生産量原単位削減率 | | ▲3%(2022年度比) |
| 人的資本 ^{※7} | 水リスク：水使用量の多い生産事業所の水使用量削減率 | | ▲10%(2016年度比) |
| | ■挑戦行動の発現度 | | 60% ^{※3} |
| | ■後継者候補準備率 ^{※4} | | 100% |
| | 研修時間 ^{※5} | | 10時間 |
| | 女性採用比率 | | 35% |
| | 女性基幹職比率 | | 5% |
| 融合(イノベーション) | 男女賃金格差 ^{※6} | | — ^{※1} |
| | 男性育休取得率 | | 75% |
| | ■オープンイノベーション件数 | | — ^{※1} |
| A型製品上市数・A型プロジェクト数 ^{※8} | — ^{※1} | | |
| 外部連携数 | — ^{※1} | | |

※1 非開示

※2 CSIRT(シーサート):[Computer Security Incident Response Team]の略。サイバーセキュリティインシデントを未然に防ぐ役割、および、万が一サイバーセキュリティインシデントが発生したさいに迅速に対応し、復旧する役割を担う。

※3 指標再定義後の目標(P.169参照)

※4 ビジネスリーダー最上位ポストの後継候補者数÷同ポスト数

※5 年度における従業員一人当たりの研修受講時間

※6 制度上の賃金格差はなく、労務構成(年齢および資格)比による格差

※7 挑戦行動発現度、後継者候補準備率以外のKPIは積水化学単体の目標を開示している。

※8 A型製品：新しい市場および顧客の開拓をねらいとして新技術によって開発した製品 A型プロジェクト：30区画以上の大型分譲プロジェクト