

社会への約束

働く環境

# 健康で働きがいのある職場と制度

詳しくはWebへ

従業員一人ひとりの働き方を改善するさまざまな施策を実施しています

## 健康管理体制の整備

積水化学グループは、従業員は社会からお預かりした貴重な財産であるという考えのもとに従業員の心身の健康増進に取り組んでいます。人事部に厚生・健康支援グループを設置し、健康保険組合との連携のもとグループ全体をカバーした222事業所に

健康管理責任者を配置しています。

2017年からは積水化学本社に健康推進室を新設し、グループ全体の健康増進を支援していきます。

## ストレスチェック

2016年より毎年6月に「ストレスチェック」を実施しています。これは、従業員一人ひとりのストレスへの気付きを促し、メンタル不調者の発生を未然に防ぐことと、各自のストレス値を部署ごとに集計・分析し、職場環境改善につなげ、働きやすい職場づくりを目指すことを目的とした取り組みです。初年度は、集団分析の正しい「読み方」を習得するために読み方ワークショップを開催し、グループ会社を含む60事業所が参加しました。

### ● ストレスチェック実施率

2016年度

72%

\*一部関係会社含む



読み方ワークショップ

## ストレスマネジメント研修

従業員自らがストレスをコントロールできるよう、高ストレスが想定される新任管理職、海外赴任者、キャリア入社者を対象に、電話による「ストレスマネジメント研修(mindbics)」を実施しています。電話を使うことで自宅や出張先でも受講可能となり、受講者の負荷が少なく多忙でも受講しやすくなっています。

積水化学グループの必須研修として年間約400人が受講しており、効果検証によって、大きな効果が確認されています。



TOPICS  
2016

## 「健康経営優良法人2017」に認定



2017  
健康経営優良法人  
Health and productivity  
ホワイト500

当社は、従業員の健康に関する課題解決に取り組んでいることが認められ、経済産業省および日本健康会議により、「健康経営優良法人2017<sup>\*</sup>」の大規模法人部門(ホワイト500)に認定されました。

<sup>\*</sup>日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度

### 主に評価された5つの取り組み

- 1 | 組織体制の整備
- 2 | 法令遵守
- 3 | 健康課題の特定と解決
- 4 | 働き方改革
- 5 | カウンセリングおよび社員教育

## 時短推進委員会

社員一人ひとりが活いきと働ける職場環境づくりを実現するため、2016年度より労使にて時短推進委員会を立ち上げました。

労働時間の短縮や休暇取得の促進、柔軟な働き方の導入について協議を重ねています。











# コーポレート・ガバナンス

[詳しくはWebへ](#)

カンパニー制を反映した独自のガバナンス体制を構築しています

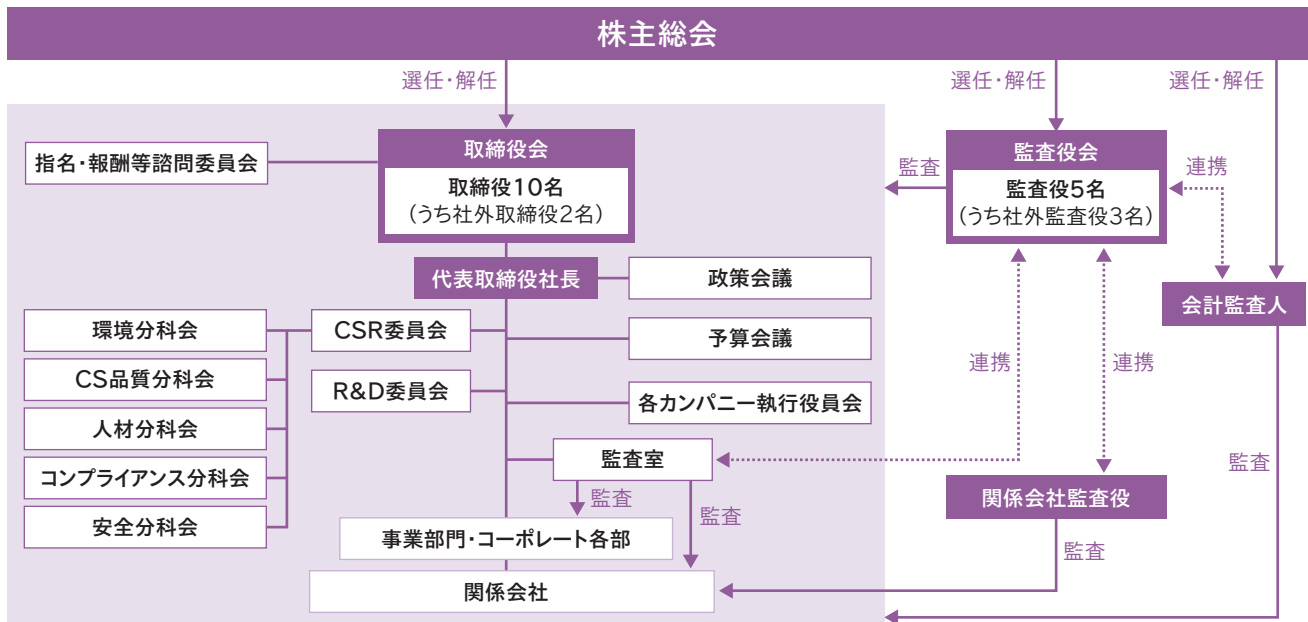
## コーポレート・ガバナンス体制

取締役会は、グループの基本方針と高度な経営判断、業務執行の監督を担い、企業価値の継続的な向上に努めます。事業部門であるカンパニーには、業務執行に専念する執行役員を置くとともに、最高意思決定機関として執行役員会を設置し、取締役会から大幅な権限を委譲しています。また、当社は社外取締役の

独立性を確保するため、大株主や主要取引先などから指名しない方針を定めています。

「SEKISUI コーポレート・ガバナンス原則」を基に、より一層、透明性・公正性の高い経営を行ってまいります。

### ●コーポレート・ガバナンス体制図



## 内部統制システムの整備

当社は、取締役、執行役員および従業員が高い水準での企業倫理を保持するとともに、国内外の関係法令、国際ルールおよび社内規則を守り、透明で公正な取引を行うことを第一義と考え、企業倫理の徹底に取り組んでいます。

また、内部統制システムおよびリスク管理体制の整備の重要性を認識し、内部監査の充実、危機管理対策を遂行する部署の設置、さまざまなリスクに対する必要な社内規定の整備および教育・啓蒙活動などを実施しています。

## 国連グローバル・コンパクトへの支持を表明

積水化学グループは、世界人権宣言、ISO26000、OECD多国籍企業行動指針、ILO国際労働基準、国連「ビジネスと人権に関する指導原則(ラギー・フレームワーク)」等の国際規範・規格を尊重し、2009年3月に、国連グローバル・コンパクトに署名しています。

※国連グローバル・コンパクト:

「人権」「労働基準」「環境」「腐敗防止」に関する10原則などを世界の企業トップが企業の影響の及ぶ範囲で遵守することを宣言するとともに、持続可能な成長を実現するために世界的な枠組みづくりに参加する自発的な取り組み。



# リスクマネジメント

詳しくはWebへ

リスクマネジメント体制の強化でリスク感性と活動の質を高めています

## リスクに対する未然防止の取り組み

資料編 P27

常に化するリスクを扱うためには従業員の「リスク感性の向上」が不可欠と考え、国際標準規格ISO31000に沿ったPDCAサイクルを回し続けています。2017年度の見通しは、国内外170の組織で活動を展開し、その連結売上構成比は全グループの約98%となっています。

● リスク管理活動を実施した組織と連結売上構成比



## 国内危機管理体制の強化

資料編 P27

東日本大震災の経験を踏まえ2011年度に危機管理体制を全面的に見直し、以後、その体制をブラッシュアップしています。防災体制充足率(33項目のチェックリストによる自己評価)の国内全事業所(約800)平均は、2017年1月時点で92%となり、2011年の取り組み開始以来5年連続して前年度を上回っています。

● 防災体制充足率(国内全事業所平均)



項目	評価	対応	評価	対応	評価	対応	評価	対応
1. 防災体制の整備	○	防災体制の整備	○	防災体制の整備	○	防災体制の整備	○	防災体制の整備
2. 防災意識の醸成	○	防災意識の醸成	○	防災意識の醸成	○	防災意識の醸成	○	防災意識の醸成
3. 防災訓練の実施	○	防災訓練の実施	○	防災訓練の実施	○	防災訓練の実施	○	防災訓練の実施
4. 防災情報の共有	○	防災情報の共有	○	防災情報の共有	○	防災情報の共有	○	防災情報の共有
5. 防災設備の整備	○	防災設備の整備	○	防災設備の整備	○	防災設備の整備	○	防災設備の整備
6. 防災計画の策定	○	防災計画の策定	○	防災計画の策定	○	防災計画の策定	○	防災計画の策定
7. 防災体制の検証	○	防災体制の検証	○	防災体制の検証	○	防災体制の検証	○	防災体制の検証
8. 防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上
9. 防災体制の維持	○	防災体制の維持	○	防災体制の維持	○	防災体制の維持	○	防災体制の維持
10. 防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善
11. 防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化
12. 防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実
13. 防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上
14. 防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善
15. 防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化
16. 防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実
17. 防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上
18. 防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善
19. 防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化
20. 防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実
21. 防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上
22. 防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善
23. 防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化
24. 防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実
25. 防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上
26. 防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善
27. 防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化
28. 防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実
29. 防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上
30. 防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善	○	防災体制の改善
31. 防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化	○	防災体制の強化
32. 防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実	○	防災体制の充実
33. 防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上	○	防災体制の向上

全33項目におよぶ防災チェックリスト

## 海外危機管理体制の強化

積水化学グループでは、社規「海外安全管理規則」に基づいた、海外危機管理担当役員を頂点とするピラミッド型の海外危機管理組織(海外危機管理担当役員-海外危機管理事務局(長)-地域長-拠点長)を形成しています。この組織を中心に危機管理情報の共有やタイムリーな注意喚起、渡航規制の指示等緊急時対応を実施するなど、出張者、駐在員、現地従業員をサポートしています。



海外9地域に安全管理責任者を配備



# 情報セキュリティ

[詳しくはWebへ](#)

さまざまな情報リスクに対し、実効性のある管理体制を整えています

## 情報管理体制

社長が委員長を務める「CSR委員会」を頂点とし、各事業所に1名以上のセキュリティ管理者を配置した、グループを包括する情報管理体制を構築しています。組織変更や異動があった場

合でも、名簿管理システムによってセキュリティ管理責任者の有無を常に把握しています。

### ● 情報セキュリティ体制図



## 情報漏えいリスクへの対策

個人情報を含むお客様の情報および機密を含む社内情報の安全を確保するため、システムと人的対策の両面から万全の対策を講じています。

### 主なシステム（ハード）対策

- 1 | 外部のネットワークと社内のイントラネットをファイヤーウォールで完全に分離
- 2 | ネットワーク管理センターによる情報の監視と記録
- 3 | 社用PCには最新のセキュリティ対策およびソフトウェアの更新を実施
- 4 | 内製メールシステムによるセキュリティ対策強化

### 主な人的（ソフト）対策

- 1 | 国内外の事業所に対し、随時セキュリティ監査を実施
- 2 | 入退室のID認証（本社）およびシステムログイン時の第二認証の採用
- 3 | 毎期のe-ラーニングの実施（合格しないとインターネット接続不可）

## 自然災害リスクへの対策

大地震等で基幹システムがダメージを負った場合でも業務が継続できるよう、遠隔地で複数のデータセンターを運用しています。

また、重要業務システムの完全二重化を図っています。

## 個人情報の保護

お客様の個人情報について「個人情報保護方針」を策定して当社のWebサイト上で公表しています。この方針に基づいて個人情報に関する法令や規範を遵守するとともに、自主的なルール・

体制を構築して適切な保護に努めています。

[▶ 個人情報保護方針](#)

[http://www.sekisui.co.jp/privacy\\_policy/index.html](http://www.sekisui.co.jp/privacy_policy/index.html)

# 社外からの評価

詳しくはWebへ

## 2016年度における社外からの主な評価

### CSR全般

- DJSI「Industry Leader」「World」「Asia Pacific」選定
- Robeco SAM サステナビリティ格付け「Gold Class」
- FTSE4Good Index 選定
- MSCI Global Sustainability Indexes 選定
- Ethibel PIONEER and Ethibel EXCELLENCE 選定
- モーニングスター社会的責任投資株価値指数 選定
- 東洋経済「CSR企業ランキング」46位

MEMBER OF  
**Dow Jones Sustainability Indices**  
In Collaboration with RobecoSAM

**ROBECOSAM**  
Sustainability Award  
Gold Class 2017

  
FTSE4Good

**MSCI** 2017 Constituent  
MSCI Global  
Sustainability Indexes

THE INCLUSION OF Sekisui Chemical Co., Ltd IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF Sekisui Chemical Co., Ltd BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.

  
ETHIBEL  
PIONEER & EXCELLENCE

"Sekisui Chemical Co. Ltd. has been reconfirmed for inclusion in the Ethibel PIONEER and Ethibel EXCELLENCE Investment Registers since 09/12/2016. This selection by Forum ETHIBEL (www.forumethibel.org) indicates that the company can be qualified as a sector leader in terms of Corporate Social Responsibility (CSR)."

**MS-SRI** モーニングスター社会的責任投資株価値指数  
Morningstar Socially Responsible Investment Index  
(2017/1/4)

### 環境

- 日経「環境経営度ランキング」43位

### CS品質

- 日本科学技術連盟「品質経営度ランキング」11位
- 日本科学技術連盟 デミング賞本賞受賞(当社相談役 大久保尚武)
- 日本科学技術連盟 日本品質奨励賞 品質革新賞受賞

### 人材

- 経済産業省 平成25年度「ダイバーシティ経営企業100選」受賞
- 経済産業省・東京証券取引所 平成28年度「なでしこ銘柄」選定
- 経済産業省・日本健康会議「健康経営優良法人2017」認定
- 日経「人を活かす会社調査ランキング」75位
- 甲府積水産業(株)  
経済産業省 平成28年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」受賞

**NADE SHI KO BRAND 2017**

2017  
健康経営優良法人  
Health and productivity  
ホワイト500