

## 積水武蔵化工株式会社 行動計画

女性が将来的に管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 製造・加工会社という特性から、女性をイメージした人員配置（職場）が限定されてしまう。
- (2) 女性社員数、女性採用数が少ない等、女性にアピールできる実績に乏しい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性採用比率を 20%以上とする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 作業の自動化による作業負担の軽減について検討する。
- 令和3年4月～ 女性製造作業現場勤務者の利用も想定した就業環境の整備を検討する。
- 令和5年4月～ 配属先への提案・調整を行う。

目標 2：ひと月当たりの平均残業時間を 2019 年度対比 10%減とする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 時間外就業時間管理を継続する。
- 令和4年1月～ 組織風土調査を実施する。

1. 女性採用比率

1) 定期採用

年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
全体	5	4	7	3
女性	0	0	1	0
比率	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%

2) 中途採用

年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
全体	8	12	9	10
女性	1	0	4	4
比率	12.5%	0.0%	44.4%	40.0%

2. 男女勤続年数差異

平均勤続年数（2021年3月時点）

男性	14.8
女性	12.6
差異	2.2

3. 時間外就業時間（単位：h）

年度	2017年度	2018年度	2019年度
全体	17.04	16.41	12.99

4. 男女別の育休取得率

2019年度

	取得者数	取得率
男性	0	0.0%
女性	0	0.0%
全体	0	0.0%

5. 女性管理職比率

女性管理職数	0
管理職数（全体）	12
女性管理職比率	0.0%