

積水武蔵化工株式会社 行動計画

すべての社員が仕事と家庭を両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日 ～ 令和10年3月31日

2. 内容

目標1：社員のワークライフバランスを確保し、男女ともに育児にかかわりやすくするために、男性の育児休職取得を促進する

<取組内容>

- 令和5年4月～ 育児休職の最初の連続した5日間は有給とする規則改定を行う。
上司・全従業員向け研修に、育児休職を推進する内容を追加する。

目標2：「みなが互いに認め合い成長し幸せを作り続ける元気な工場」創り

<取組内容>

- 令和5年4月～ 風土調査の結果のフィードバックと従業員意見の集約・施策反映
経営者と従業員の職責別の対話会