

育児休職取得促進について

積水化学グループでは、社員一人ひとりの異なる持ち味・志向を強みとして活かし、成果につなげるダイバーシティマネジメントを展開しています。その中で、より多くの社員に多様な働き方をして頂くために、育児休職取得について下記の通り周知・啓発いたします。

記

1. 仕事と仕事以外の充実

育児など仕事以外の経験は、価値観の変化や効率的な働き方に対する意識の醸成など仕事にもポジティブな影響を与えていると言われています。お子様の誕生や育児に際し、「育児休職」の取得を推進して、社員の仕事と仕事以外の充実を支援していきます。

2. ハラスメントは許しません

当社では、育児休職等の申出をしたこと又は取得したことを理由として不利益な取扱いをすることはありません。また、妊娠・出産、育児休職等に関するハラスメント行為を許しません。

以上

2022年4月1日

西日本積水工業株式会社

代表取締役 大元 正信